

¿CÓMO EXPLICO LA FP DUAL A... ?

Mensajes clave para convencer a los públicos de interés



Alianza para la FP Dual







La FP Dual llegó a España en 2012 y lo hizo para quedarse.

La FP Dual es un modelo de aprendizaje basado en «aprender haciendo» en el que los jóvenes pasan de ser estudiantes a aprendices; y las empresas y centros educativos se convierten en grandes aliados para ofrecer una formación de calidad muy práctica, con acceso a los últimos avances tecnológicos y adaptada a las necesidades reales del mercado laboral.

Las empresas demandan cada vez más perfiles de Formación Profesional y los jóvenes merecen oportunidades de formación y empleo de calidad y con futuro. Este modelo es una referencia en la mayoría de países centroeuropeos, pero en España aún contamos con un porcentaje bajo de aprendices, empresas y centros que apuestan por el modelo Dual.

¿¿CÓMO PUEDE SER!!?

El desconocimiento, la falta de información y de prestigio de la Formación Profesional son algunos de los obstáculos con los que se encuentra el modelo Dual. Desde la Alianza para la FP Dual ponemos el foco en la **comunicación y difusión** de la FP Dual y esta guía es un ejemplo de ello. Este documento de mensajes clave nace del **Grupo de Trabajo de Comunicación** de la Alianza y tiene como objetivo ayudar a todos nuestros *stakeholders* a transmitir mensajes claros, sencillos y convincentes sobre las ventajas de la FP Dual para empresas, centros y aprendices.

Cómo explico la FP Dual a LAS EMPRESAS

Si quieres convencer a una empresa para que haga FP Dual debes saber que...

CALIDAD & INNOVACIÓN

- El currículum educativo se adapta a las necesidades de la empresa.
- La relación con el centro educativo y los aprendices enriquece el *knowhow* de todas las partes.
- Los aprendices adquieren conocimientos y competencias esenciales para ser potenciales empleados.
- Los aprendices se forman con la cultura y valores de la compañía y son más productivos gracias a la larga duración de su estancia.
- Se fideliza a los posibles futuros empleados.
- El relevo generacional de empleados es más sencillo y de calidad.



PROFESIONALIZACIÓN DE SECTORES & MEJORA DE LA COMPETITIVIDAD

- La inversión en formación tiene un buen retorno para las empresas.
- Formar aprendices ayuda a ajustar los perfiles profesionales a sus necesidades.
- El aprendizaje práctico y mantenido a lo largo del tiempo hace que el aprendiz tenga una productividad creciente en la empresa durante su estancia.
- La colaboración entre empresas refuerza la cultura de la formación y la profesionalización en un sector determinado.
- La contratación de aprendices tras terminar la formación reduce los procesos de selección externos y los costes asociados a estos.



«La FP Dual nos ha permitido formar jóvenes con un perfil muy especializado, lo que facilita mucho su inserción laboral en un sector que tiene una elevada demanda para incorporar talento joven con sólidos conocimientos del mundo asegurador.»

CRISTINA GOMIS, ZURICH ESPAÑA

Cómo explico la FP Dual a LOS CENTROS EDUCATIVOS

Si quieres convencer a un centro educativo para que imparta ciclos en FP Dual debes saber que...

CALIDAD & INNOVACIÓN EDUCATIVA

- El modelo de FP Dual está en constante proceso de mejora gracias a la transferencia de conocimiento entre empresa y centro educativo.
- Esta modalidad implica nuevas formas de enseñanza más flexibles.
- El contacto con las empresas motiva al alumnado y ayuda a mejorar su nivel formativo.
- Apoya a la consolidación de la oferta formativa ya que el centro puede ampliar el número de plazas.
- Los centros educativos más innovadores, normalmente, imparten FP Dual.



APUESTA DE FUTURO

- Los estudiantes tienen acceso a recursos y tecnologías que ofrecen las empresas.
- La colaboración con empresas contribuye a que el profesorado tenga información actualizada sobre las competencias demandadas en un determinado sector y eso repercute en su mejor desempeño.
- La empleabilidad de los estudiantes aumenta significativamente con este modelo.
- Al aumentar la cualificación y empleabilidad de los alumnos, la imagen y proyección del centro también se ve beneficiada.



«Con la FP Dual podemos conocer de primera mano nuevas tecnologías con las que trabajan nuestras empresas colaboradoras y así poder implantarlas en nuestros temarios. Esto redundará en una mejor calidad de enseñanza y mejores oportunidades para nuestros alumnos.»

JUAN CARLOS AMAYA, IES CAMPANILLAS

Cómo explico la FP Dual a LOS JÓVENES

Si quieres convencer a jóvenes de cursar una FP Dual debes saber que...

PROYECCIÓN PROFESIONAL

- El periodo de formación en la empresa permite obtener una primera experiencia en un entorno real de trabajo.
- Aumenta las posibilidades de encontrar trabajo ya que la formación va acorde con las necesidades del mercado laboral.
- Al finalizar el grado el aprendiz obtiene una titulación homologada reconocida en toda la Unión Europea.
- La FP Dual no es el final del camino, y al terminar los estudios, el aprendiz puede empezar a trabajar o seguir formándose en otro ciclo de FP y/o universidad.



*«Solo la práctica forma al maestro.
La FP Dual te ofrece la experiencia necesaria
para ser el mejor en lo que te gusta.»*

DANIEL JAIME, EMBAJADOR DE LA RED «SOMOS FP DUAL» Y APRENDIZ EN SIEMENS

FORMACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD

- La formación se alterna en el centro educativo y la empresa, combinando la teoría y la práctica.
- El centro educativo y la empresa acuerdan un horario compatible para que el aprendiz compagine su estancia en ambos lugares.
- Los aprendices tienen un tutor en el centro y otro en la empresa, que les acompañan en su formación y garantizan las mejores condiciones.
- En muchas Comunidades Autónomas el aprendiz recibe una retribución y está dado de alta en la Seguridad Social.
- Los aprendices tienen acceso a la última tecnología y avances en los diferentes sectores gracias a la formación en empresas competitivas.
- Se responsabilizan de sus tareas de trabajo y desarrollan cualidades personales que les servirán en su futuro profesional.
- La estancia en la empresa proporciona conocimientos y habilidades competencias profesionales, muy requeridas por el mercado laboral.



Cómo explico la FP Dual a LA SOCIEDAD

Para que todos los agentes implicados colaboren en el desarrollo de una FP Dual de calidad es importante saber que este modelo genera impactos positivos en cadena para la sociedad.



Y AHORA...

¿Qué aporta la Alianza para la FP Dual a los diferentes públicos de interés?

1

APOYO Y ASESORAMIENTO

- La Alianza cuenta con asesores técnicos que ayudan a empresas, centros educativos, asociaciones e instituciones a diseñar e implementar los primeros proyectos de FP Dual.

2

INTELIGENCIA COLECTIVA

- Es una red colaborativa de intercambio en la que los integrantes aportan conocimiento a la vez que se nutren de la experiencia de los demás miembros.

3

PODER RELACIONAL

- Se comparte conocimiento continuamente y recoge sensibilidades de agentes con los mismos objetivos en la materia.

4

CAPACIDAD DE INFLUENCIA

- La unión entre agentes relevantes consolida la Alianza como una red con capacidad de influencia para el desarrollo de la FP Dual.

5

VISIBILIDAD Y PRESTIGIO

- Es una oportunidad para los miembros de poder visibilizar sus proyectos en los canales de Alianza y reforzar su posicionamiento.

6

TRANSFORMACIÓN SOCIAL

- Trabaja de manera coordinada para avanzar en el cambio social de la FP Dual y esto repercute en una transformación positiva de la sociedad.



#SÉ

FP DUAL
La doble formación
en aula y en empresa

DUAL

Con la Formación Profesional DUAL sales el doble de preparado al mundo laboral. Porque te formas a la vez con profesores en las aulas y con profesionales en empresas reales. Miles de jóvenes en toda Europa apuestan ya por la FP Dual. Atrévete tú también a sacarle el doble de provecho a tus estudios.

Infórmate en www.alianzafpdual.es



Alianza para
la FP Dual

Con el
apoyo de:



Fundación
Bertelsmann
Por el empleo juvenil